

ქუთაისის მუნიციპალიტეტის სამომხლო გეგმა 2023-2025 წლებისთვის | Action Plan for Kutaisi Municipality for 2023-2025

#	აქტივობები/Activities	ძირითადი ინდიკატორები 2023 წლისთვის / Milestone Indicators by 2023	ძირითადი ინდიკატორები 2025 წლისთვის/Milestone Indicators by 2025	გამორიცხვების საფარული პერიოდი/ Tentative implementation timeline	პარტნიორის თანამშრომელი (ფინანსური/ადამიანური)/Partner Resources (financial/human)*	პასუხისმგებელი პირი (პროგრამა) და საკონტაქტო ინფორმაცია/Responsible person (Program) and contact information	პასუხისმგებელი პირი (პარტნიორი) და საკონტაქტო ინფორმაცია/Responsible persons (Partner) and their contact information	Comments/კომენტარები
1	საქრებლოს საუდამრეველო ფუნქციის გაძლიერება მხარდაჭერა, არსებული მექანიზმების უეფექტურობის გამოყენების და ახალი ინსტრუმენტების დანერგვის გზით (მათ შორის, შიდა აუდიტის და შეყვანების საბაზისის საცანაშიაზე უფასო ფუნქციის გამოყენება). Support strengthening the effective function of the Sakrebulo, through the effective use of existing mechanisms and the introduction of new tools (including internal audit and to increase oversight of the activities of the procurement unit).	ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოში დანერგულია მინიმუმ ორი ახალი უფასო ფუნქციის მექანიზმი (მათ შორის, შიდა აუდიტის მოქმედება და შიდა აუდიტის აქტივობის განხორციელების პრაქტიკის დანერგვა). ახალი ინსტრუმენტების გამოყენების რეგისტრის შექმნის მიზნით, ბიუჯეტის შექმნის პროცესში, ბიუჯეტის შექმნის ანგარიშის და გარე აუდიტის ანგარიშის მოხერხება, აქტივობების უეფექტურობის გამოყენების მიზნით. A minimum of two new oversight mechanisms are introduced (including thematic inquiry, and introduction of the practice of hearings of internal audit reports), or at least two existing ones are improved (public hearings of the draft budget, budget execution report, and external audit reports, where applicable) in the municipality.	ახალი საუდამრეველო მექანიზმების გამოყენების, საკრებულოს უფასო ფუნქციის მიზნით ორი ახალი საუდამრეველო პროექტი, რომელიც განხორციელდება საკრებულოს სესიონებზე (მაგ. ჩატარებული თემატიკური მოვლენის ანგარიშები, რომლებიც განხორციელდება საკრებულოს სესიონებზე ჩატარებული მოვლენების მიზნით); ნორმატიული აქტების აღმწერების კონტროლის დასაწყისი და რეკომენდაციები თემატიკური მოვლენების ანგარიშში, რომელიც განხორციელდება საკრებულოს სესიონებზე. საკრებულო განაგრძობს ორი მოხერხება შიდა აუდიტის აქტივობის ანგარიშს და გადებული რეკომენდაციების შექმნას ბიუჯეტის პროექტებზე მოხდა შედეგების და შიდა აუდიტის დასაწყისი. საკრებულოს კომისიების შექმნის/რეკონსტრუქციის მიზნით 2 აკტივობა. Through the use of new oversight tools, at least two oversight products were created in the Sakrebulo, which were discussed at the Sakrebulo session (eg: reports of the conducted thematic inquiry, discussed at the Sakrebulo sessions in order to develop recommendations); conclusions and recommendations of the PLS; the thematic rapporteurs' reports, discussed at the Sakrebulo sessions). Sakrebulo held at least two hearings on internal and external audit reports and the implementation of recommendations. At least 2 packages of comments/recommendations of the Sakrebulo commissions have been prepared and forwarded to the City Hall on the budget project.	2023-2025	Misha Darchiashvili m.darchiashvili@tetrattech.com 599562978	Mariam Ambroladze, an invited Specialist to the Legal Commission of the Kutaisi Sakrebulo mariam.ambroladze@kutaisi.gov.ge T 557366268,		
2	საქრებლოს წევრებისა და საკრებულოს აპარატის თანამშრომელთა საჭიროებების შეფასება და შესაძლებლობების გაზრდა მათი ფუნქციონირების უეფექტურობის გამოყენების მიზნით. Assess the needs of the Sakrebulo members and the staff and increase their capabilities in order to effectively carry out their functions and duties.	2023 წელს საკრებულოს წევრის ანგარიშის წარდგენა ხდება საკრებულოს სესიონებზე 60%-ის მერ; თითოეული ანგარიშის წარდგენაზე მოსახლეობის წინასწარი ინფორმირება უზრუნველყოფილია. ყველა ანგარიშის აქტივობის წერილობითი სახით, დამსწერ სამსახურების აქტივობების დასაწყისი, ინფორმაცია მოსმენის სესიონებში. In 2023, the activities' report is submitted by at least 60% of the members of the Sakrebulo; Before presenting each report, the population is informed in advance, all reports are available in written form, the attendees have an opportunity to ask questions and minutes of the public meetings are prepared.	2024 წელს საკრებულოს წევრის ანგარიშის წარდგენა ხდება საკრებულოს წევრის ანგარიშის წარდგენაზე მოსახლეობის წინასწარი ინფორმირება უზრუნველყოფილია, ყველა ანგარიშის აქტივობის წერილობითი სახით, დამსწერ სამსახურების აქტივობების დასაწყისი, ინფორმაცია მოსმენის სესიონებში. In 2024, the activities' report is submitted by at least 90% of the members of the Sakrebulo; Before presenting each report, the population is informed in advance, all reports are available in written form, the attendees have an opportunity to ask questions and minutes of the public meetings are prepared.	2023-2025	Misha Darchiashvili	Mariam Ambroladze, an invited Specialist to the Legal Commission of the Kutaisi Sakrebulo mariam.ambroladze@kutaisi.gov.ge T 557366268,		
3	საქრებულოს წევრების ანგარიშსადადრეველობის შესაძლებლობების გაძლიერება მხარდაჭერა (მათ შორის, მოქალაქეებთან კომუნიკაციის გაუმჯობესების, წლიური საქმიანობის ანგარიშების მუშაობის დახურვა და უფრო უეფექტური საჯარო განხორციელების ორგანიზების გზით, შიდა აუდიტის სახელმძღვანელო ჩართვით, აქტივობების უეფექტურობის ფორმალურებისა და დოკუმენტაციის ხელშეწყობით, საკრებულოს აპარატის თანამშრომელთა შესაძლებლობების გაძლიერებით). Support strengthening the accountability capacity of sakrebulo members (including by improving communication with citizens, further refining annual activity reports and engaging the media and civil society for more effective public hearings, formalizing and documenting meetings of the Sakrebulo members with their constituents, and capacity building of the Sakrebulo staff).	2023 წელს საკრებულოს წევრის ანგარიშის წარდგენა ხდება საკრებულოს სესიონებზე 60%-ის მერ; თითოეული ანგარიშის წარდგენაზე მოსახლეობის წინასწარი ინფორმირება უზრუნველყოფილია. ყველა ანგარიშის აქტივობის წერილობითი სახით, დამსწერ სამსახურების აქტივობების დასაწყისი, ინფორმაცია მოსმენის სესიონებში. In 2023, the activities' report is submitted by at least 60% of the members of the Sakrebulo; Before presenting each report, the population is informed in advance, all reports are available in written form, the attendees have an opportunity to ask questions and minutes of the public meetings are prepared.	2024 წელს საკრებულოს წევრის ანგარიშის წარდგენა ხდება საკრებულოს წევრის ანგარიშის წარდგენაზე მოსახლეობის წინასწარი ინფორმირება უზრუნველყოფილია, ყველა ანგარიშის აქტივობის წერილობითი სახით, დამსწერ სამსახურების აქტივობების დასაწყისი, ინფორმაცია მოსმენის სესიონებში. In 2024, the activities' report is submitted by at least 90% of the members of the Sakrebulo; Before presenting each report, the population is informed in advance, all reports are available in written form, the attendees have an opportunity to ask questions and minutes of the public meetings are prepared.	2023-2025	Misha Darchiashvili	Mariam Ambroladze, an invited Specialist to the Legal Commission of the Kutaisi Sakrebulo mariam.ambroladze@kutaisi.gov.ge T 557366268,		
4	პროფესიული განვითარების და მოხელეთა შედეგების სისტემის დასაქმვასა და უზრუნველყოფის მხარდაჭერა (მათ შორის, საჯარო მოხელეების ცნობიერების/შესაძლებლობების გაძლიერების გზით). Support improvement and inter-connection of professional development and staff performance appraisal systems (including by strengthening awareness/capacity of civil servants).			2023-2025	Misha Darchiashvili	Petre Adamadze, Head of Administration Kutaisi City Hall petre.adamadze@kutaisi.gov.ge T577 595855		
5	საჯარო მოხელეთა საქმიანობის შედეგების საფუძველზე, პროფესიული განვითარების სისტემის გაუმჯობესებასა და მოხელეთა სამოტივაციო და წახალისებელი მექანიზმების შექმნის მხარდაჭერა. Based on the performance appraisal of civil servants, support for improving the professional development system and creating a motivational and incentive mechanism for civil servants.			2023-2025	Misha Darchiashvili	Petre Adamadze, Head of Administration Kutaisi City Hall petre.adamadze@kutaisi.gov.ge T577 595855		
6	საჯარო მოხელეთა საქმიანობის შედეგების შეფასება, გამომდინარე საჭიროებების მიხედვით მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების კომპეტენციების უფრო უზრუნველყოფის (მათ შორის მოქალაქეებთან და მოხელეთა კომუნიკაციის შესაძლებლობების გაძლიერება). Facilitate increase of the competencies of the municipality employees, according to the needs identified as a result of the performance appraisal (including the strengthening of communication capabilities with citizens and the media).	შეზუსტებულია და დამტკიცებულია თანამშრომელთა განვითარება და სოციალური ინფორმაციის უზრუნველყოფის მექანიზმები (მათ შორის სამსახურის სისტემის) და პროფესიული განვითარების სისტემის გაუმჯობესების ხელშეწყობის გეგმა. A GESI sensitive vision/improvement plan for the improvement of staff performance appraisal (including the motivation system) and professional development systems is developed and approved.	თანამშრომელთა შედეგების და პროფესიული განვითარების სისტემის უზრუნველყოფის და განახლების გაუმჯობესების გეგმის მიხედვით Staff performance appraisal and professional development systems are interlinked and upgraded based on the improvement plan.	2023-2025	Misha Darchiashvili	Petre Adamadze, Head of Administration Kutaisi City Hall petre.adamadze@kutaisi.gov.ge T577 595855		
7	ინფრასტრუქტურის სამსახურის საჭიროებების შეფასება და შედეგების საფუძველზე კომპეტენციების გაძლიერება მხარდაჭერა. Support assessment of the needs of Infrastructure Service and strengthen the competencies of the service based on the identified needs.			2023-2025	Naniko Tsiklauri naniko.tsiklauri@tetrattech.com 599545259			
8	მუნიციპალიტეტის სამსახურებისა და თანამშრომლების შიდა კომუნიკაციისა და კომუნიკაციის უფრო ეფექტური სისტემის დანერგვა მხარდაჭერა, მათ შორის MSDA-ს მოხელეების გაუმჯობესების გზით (მაგ. შიდა ჩაბნელობის შესაძლებლობების გაძლიერება). Support the introduction of an effective system of internal coordination and communication between municipal services and employees, including through the improvement of MSDA modules (e.g. adding internal chat).			2023-2025	Naniko Tsiklauri			
9	მუნიციპალიტეტის გამორჩეული საკრებულოს მონიტორინგის და თვითშეფასების (მათ შორის ელექტრონული) სისტემების დანერგვასა და ამოქმედებას მხარდაჭერა. Support in introduction and operationalization of monitoring and self-assessment (including electronic) systems of the municipality performance.			2023-2025	Naniko Tsiklauri			
10	ინფორმაციული უსაფრთხოების და პერსონალური მონაცემების დაცვის სისტემების განვითარება მხარდაჭერა. Support development of information security and personal data protection systems.			2023-2025	Misha Darchiashvili			
11	პროგრამული ბიუჯეტის პროცესის გაუმჯობესება, მათ შორის გენდერული თანასწორობის ასპექტების შემოქმედება. Improving the program budgeting process, including the incorporation of gender equality aspects. მონაწილეობითი ბიუჯეტის პროცესის ("ყოველი თანამშრომელი") შექმნა გამორჩეული საკრებულოს მონაწილეობითი ბიუჯეტის პროცესის განხორციელება. Support further development/refinement of the participatory budgeting process ("be a co-governor"), including the organization of a participatory budgeting campaign.	ქუთაისის მუნიციპალიტეტის ყოველწლიური ბიუჯეტის დანერგვა მინიმუმ ორი ახალი საუდამრეველო მექანიზმის დანერგვით (მათ შორის პროგრამული/მონაწილეობითი ბიუჯეტის რეკონსტრუქცია, ბიუჯეტის პროცესის გაუმჯობესების მიზნით). A minimum of two new oversight mechanisms are introduced (including thematic inquiry, and introduction of the practice of hearings of internal audit reports), or at least two existing ones are improved (public hearings of the draft budget, budget execution report, and external audit reports, where applicable) in the municipality.	ქუთაისის მუნიციპალიტეტში პროგრამული ბიუჯეტის (პროგრამების) დანერგვა, საუდამრეველო მექანიზმების დანერგვა, მონაწილეობითი ბიუჯეტის შემოქმედება და ბიუჯეტის შემოქმედების ანგარიშის სრულდება შეესაბამება საკრებულოს განხორციელების მიზნებს. შიდა აუდიტის სახელმძღვანელო თანამშრომელთა მიხედვით 1/2 მიხედვით აქტივობის განხორციელება საკრებულოს სესიონებზე (მათ შორის პროგრამული/მონაწილეობითი ბიუჯეტის რეკონსტრუქცია, ბიუჯეტის პროცესის გაუმჯობესების მიზნით). Through the use of new oversight tools, at least two oversight products were created in the Sakrebulo, which were discussed at the Sakrebulo session (eg: reports of the conducted thematic inquiry, discussed at the Sakrebulo sessions in order to develop recommendations); conclusions and recommendations of the PLS; the thematic rapporteurs' reports, discussed at the Sakrebulo sessions). Sakrebulo held at least two hearings on internal and external audit reports and the implementation of recommendations. At least 2 packages of comments/recommendations of the Sakrebulo commissions have been prepared and forwarded to the City Hall on the budget project.	2023-2025	Marika Gorgadze marika.gorgadze@tetrattech.com 577725312	Petre Adamadze, Head of Administration Kutaisi City Hall petre.adamadze@kutaisi.gov.ge T577 595855		

12	<p>მიზანშეწონილი კვლევითი პროექტების ახსნა და აღდგენის სტრატეგიები და მათი მხარდაჭერა სტრატეგიების შედგენის დასრულების შემდეგ. აქტიურობის/კვლევითი პროექტების და IT-სისტემების განვითარება ახსნის ხარისხის ამაღლების მიზნით. Raising the qualifications of internal auditors in internal audit standards and supporting them in conducting standard-compliant systematic performance and IT audit, and development of the internal audit quality assurance system.</p>	<p>to improve FPM (including program/participatory budgeting, accounting [in compliance with IPSAS], asset management, internal control and internal audit [FMC], and state procurement) are implemented in Kutaisi Municipality.</p>	<p>კომპლექსური ადვოკატიური პროგრამის განხორციელება მთლიანად მოქმედებს. Program budgeting in Kutaisi municipality (priorities document, medium-term action plan; program budget and budget execution report) fully complies with the requirements of the budget legislation. At least 1/2 of the unit staff are certified public sector internal auditors. At least 2 systemic, 2 performance and 1 IT audits are conducted in accordance with standards.</p>	2023-2025	<p>Marika Gorgadze marika.gorgadze@tetratetch.com 577725312</p>
13	<p>კვლევის განხორციელება მუნიციპალიტეტის შემოსულების განხრის ხელშეწყობის მიზნით. Carry out a study on increasing local revenues in the municipality.</p>	<p>მუნიციპალიტეტის პრიორიტეტული მიზნების კვლევითი გამოვლენის მიზნით 2 შესაძლო ინტერვენტი, მუნიციპალიტეტის არსებული წარმოების რესურსების ანალიზის შედეგად. The municipality prioritized at least 2 possible interventions identified by the research, optimizing existing revenue sources and/or introducing new mechanisms that would contribute to local revenue growth.</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკუთარი შემოსულების განხრის 5%-ით გაზრდა წელიწადში. Municipality's own-source revenues increased by 5%, as compared to the baseline year.</p>	2023-2025	<p>Gaga Abashidze Gaga.Abashidze@tetratetch.com 593535027</p>
14	<p>საზოგადოებასთან კომუნიკაციის სტრატეგიის შექმნა და მოქმედება (მათ შორის დეველოპმენტული ინფორმაციის გაცემა სხვადასხვა საკომუნიკაციო არხებით: SMS-ინფორმაცია, ვებ-გვერდი განმარტებითა, ადგილობრივი რეკლამები მოქალაქეთა უკუკავშირის ინფორმაციის მქონეებს შექმნა და სხვა) და მარტოვი ენით, მუშავე სათითავე არსებული საზოგადოებრივი ინფორმაციის გაცემის მექანიზმების განვითარება (მათ შორის, საბუღალტრო სტრუქტურის განვითარება). Developing a communication strategy and increasing awareness of citizens (including vulnerable groups) through various communication channels (SMS, improving the website, effective mechanisms for informing citizens in administrative units etc.). In a simple language on the following matters: usage of existing civil engagement mechanisms (including broadcast of Sakrebulo meetings), competence/activities/services of local self-government, local budget, role, responsibility and importance of public service/official.</p>	<p>მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი მნიშვნელოვანი მიზნების მიხედვით ორი შეხვედრის სახით, რომელთა შორისაც უნდა იყოს ახალგაზრდული, უმცირესობის და რელიგიური უმცირესობის წარმომადგენელი, ოჯახური გადაადგილებული პირები და ნაღმშეშენი. მოსახლეობის წინასწარი ინფორმაცია უზრუნველყოფილია მინიმუმ სამი საინფორმაციო სახეობით: ანგარიშის მიხედვით (საზოგადოებრივი სახით, დაშორებული მოსახლეობის აქტივობების დასახლება, ანგარიშის მიხედვით). By 2025, at least two hearings of the mayor's annual report are held on time and in the form of at least two meetings with participation of women and girls, youth, ethnic/religious minorities, internally displaced persons, persons with disabilities, elderly. Prior information of the population is ensured by at least three information means, the report is available in written form, the attendees have an opportunity to ask questions, the protocol of the hearing is produced. Among the attendees of the hearing min. 40% were women and min. 25% were youth (14-29).</p>	<p>2025 წლისთვის ჩატარებული მინიმუმ ორი შეხვედრა ანგარიშის მიხედვით, რომელთა შორისაც უნდა იყოს ახალგაზრდული, უმცირესობის და რელიგიური უმცირესობის წარმომადგენელი, ოჯახური გადაადგილებული პირები და ნაღმშეშენი. მოსახლეობის წინასწარი ინფორმაცია უზრუნველყოფილია ორი მინიმუმ სამი საინფორმაციო სახეობით (საზოგადოებრივი, დაშორებული მოსახლეობის აქტივობების დასახლება, ანგარიშის მიხედვით). By 2025, at least two hearings of the mayor's annual report are held on time and in the form of at least four meetings with participation of women and girls, youth, ethnic/religious minorities, internally displaced persons, persons with disabilities, elderly. Prior information of the population is ensured by at least three information means (each year), at least two reports are available in written form, the attendees have an opportunity to ask questions, four protocols of the hearings are produced. Among the attendees of all hearings min. 40% were women and min. 25% were youth (14-29).</p>	2023-2025	<p>Tengiz Sultanishvili tsultanishvili@tetratetch.com 598 925080</p>
15	<p>საჯარო მოხელეების შორის ცოდნის გაზიარების პლატფორმის/მექანიზმის განვითარება (მათ შორის, მოქალაქეთა ჩართვის მექანიზმების შექმნა და სხვა). Development of a knowledge sharing platform/mechanism among civil servants on civic participation issues (including good practices of citizen engagement, innovative and new services, etc.).</p>	<p>ინფორმაციის გაცემის მექანიზმების განვითარება (მათ შორის, მოქალაქეთა ჩართვის მექანიზმების შექმნა და სხვა). Development of a knowledge sharing platform/mechanism among civil servants on civic participation issues (including good practices of citizen engagement, innovative and new services, etc.).</p>	<p>ინფორმაციის გაცემის მექანიზმების განვითარება (მათ შორის, მოქალაქეთა ჩართვის მექანიზმების შექმნა და სხვა). Development of a knowledge sharing platform/mechanism among civil servants on civic participation issues (including good practices of citizen engagement, innovative and new services, etc.).</p>	2023-2025	<p>Tengiz Sultanishvili</p>
16	<p>მუნიციპალიტეტის მოქალაქეების თემატური შეხვედრების (საჯარო დაჯგუფების, მათ შორის, მშენიანების, უსულები და სხვა) ორგანიზების სისტემის/მექანიზმის შექმნა. Creation of a mechanism/system for organizing thematic meetings of city hall with citizens (environmental protection, waste management, rights of disabled persons, etc.).</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მოქალაქეების თემატური შეხვედრების (საჯარო დაჯგუფების, მათ შორის, მშენიანების, უსულები და სხვა) ორგანიზების სისტემის/მექანიზმის შექმნა. Creation of a mechanism/system for organizing thematic meetings of city hall with citizens (environmental protection, waste management, rights of disabled persons, etc.).</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მოქალაქეების თემატური შეხვედრების (საჯარო დაჯგუფების, მათ შორის, მშენიანების, უსულები და სხვა) ორგანიზების სისტემის/მექანიზმის შექმნა. Creation of a mechanism/system for organizing thematic meetings of city hall with citizens (environmental protection, waste management, rights of disabled persons, etc.).</p>	2023-2025	<p>Tengiz Sultanishvili</p>
17	<p>არსებული საბჭოების (ცენტრალური თანამშრომლობის საბჭო და მუნიციპალური მრჩეველი) და თემატური საბჭოების (საბუნებისმეტყველო და სხვა) საჭიროების შეფასება და განვითარების საჭიროების დადგენა (მათ შორის, მოქალაქეების ჩართვის მექანიზმების შექმნა). Assessing the needs of existing (Gender Equality Council and Mayor's Civic Advisory Council and the other thematic Councils (Youth and others) and promoting their strengthening based on identified needs.</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მოქალაქეების თემატური შეხვედრების (საჯარო დაჯგუფების, მათ შორის, მშენიანების, უსულები და სხვა) ორგანიზების სისტემის/მექანიზმის შექმნა. Creation of a mechanism/system for organizing thematic meetings of city hall with citizens (environmental protection, waste management, rights of disabled persons, etc.).</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მოქალაქეების თემატური შეხვედრების (საჯარო დაჯგუფების, მათ შორის, მშენიანების, უსულები და სხვა) ორგანიზების სისტემის/მექანიზმის შექმნა. Creation of a mechanism/system for organizing thematic meetings of city hall with citizens (environmental protection, waste management, rights of disabled persons, etc.).</p>	2023-2025	<p>50 000-დან 70 000-ლარამდე/From GEL 50 000 to GEL 70 000</p> <p>Tengiz Sultanishvili</p>
18	<p>ადგილობრივი თვითმმართველობის მოქალაქეთა მონაწილეობის უზრუნველყოფის მექანიზმების განვითარება (მათ შორის, ელექტრონული პეტიციის განვითარების ხელშეწყობა). Promoting the development of electronic forms of citizen participation in local self-government (including electronic petitions).</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკუთარი აქტივიზაციის დადგენის მექანიზმების განვითარება (მათ შორის, ელექტრონული პეტიციის განვითარების ხელშეწყობა). Promoting the development of electronic forms of citizen participation in local self-government (including electronic petitions).</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკუთარი აქტივიზაციის დადგენის მექანიზმების განვითარება (მათ შორის, ელექტრონული პეტიციის განვითარების ხელშეწყობა). Promoting the development of electronic forms of citizen participation in local self-government (including electronic petitions).</p>	2023-2025	<p>Tengiz Sultanishvili</p>
19	<p>კორუფციული რისკების შეფასების სისტემის დანერგვა, კორუფციული რისკების რეგისტრის შექმნა და განვითარების ხელშეწყობა. Promoting the development of electronic forms of citizen participation in local self-government (including electronic petitions).</p>	<p>კორუფციული რისკების შეფასების სისტემის დანერგვა, კორუფციული რისკების რეგისტრის შექმნა და განვითარების ხელშეწყობა. Promoting the development of electronic forms of citizen participation in local self-government (including electronic petitions).</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკუთარი აქტივიზაციის დადგენის მექანიზმების განვითარება (მათ შორის, ელექტრონული პეტიციის განვითარების ხელშეწყობა). Promoting the development of electronic forms of citizen participation in local self-government (including electronic petitions).</p>	2023-2025	<p>Misha Darchashvili</p>
20	<p>მუნიციპალიტეტის პარტნიორობის (OGP) ადგილობრივი პარტნიორობის საბჭოს/კავშირის განვითარება (მათ შორის, მოქალაქეების ჩართვის მექანიზმების შექმნა და სხვა). Development of a knowledge sharing platform/mechanism among civil servants on civic participation issues (including good practices of citizen engagement, innovative and new services, etc.).</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკუთარი აქტივიზაციის დადგენის მექანიზმების განვითარება (მათ შორის, ელექტრონული პეტიციის განვითარების ხელშეწყობა). Promoting the development of electronic forms of citizen participation in local self-government (including electronic petitions).</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკუთარი აქტივიზაციის დადგენის მექანიზმების განვითარება (მათ შორის, ელექტრონული პეტიციის განვითარების ხელშეწყობა). Promoting the development of electronic forms of citizen participation in local self-government (including electronic petitions).</p>	2023-2025	<p>Misha Darchashvili</p>
21	<p>მოსახლეობისთვის პრიორიტეტული მუნიციპალური სერვისების განვითარება, სტანდარტების შექმნა/დადგენა და ინოვაციური სერვისების საკომუნიკაციო არხების განვითარება. Improving priority municipal services for the population (e.g. municipal transport), through the creation/introduction of standards and application of innovative tools/best practices, in compliance with national standards, through co-creation and engaging all relevant stakeholders.</p>	<p>ინფორმაციის გაცემის მექანიზმების განვითარება (მათ შორის, მოქალაქეთა ჩართვის მექანიზმების შექმნა და სხვა). Development of a knowledge sharing platform/mechanism among civil servants on civic participation issues (including good practices of citizen engagement, innovative and new services, etc.).</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკუთარი აქტივიზაციის დადგენის მექანიზმების განვითარება (მათ შორის, ელექტრონული პეტიციის განვითარების ხელშეწყობა). Promoting the development of electronic forms of citizen participation in local self-government (including electronic petitions).</p>	2023-2025	<p>70 000 ლარი და მეტი GEL 70 000 and more</p> <p>Naniko Tsiklauri</p>
22	<p>მუნიციპალიტეტის საზოგადოებრივი და სერვისებზე მოქალაქეთა უკუკავშირის განვითარების მექანიზმების განვითარება (მათ შორის, ელექტრონული პეტიციის განვითარების ხელშეწყობა). Promoting the development of electronic forms of citizen participation in local self-government (including electronic petitions).</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკუთარი აქტივიზაციის დადგენის მექანიზმების განვითარება (მათ შორის, ელექტრონული პეტიციის განვითარების ხელშეწყობა). Promoting the development of electronic forms of citizen participation in local self-government (including electronic petitions).</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკუთარი აქტივიზაციის დადგენის მექანიზმების განვითარება (მათ შორის, ელექტრონული პეტიციის განვითარების ხელშეწყობა). Promoting the development of electronic forms of citizen participation in local self-government (including electronic petitions).</p>	2023-2025	<p>Naniko Tsiklauri</p>
23	<p>მნიშვნელოვანი ჯგუფების (მათ შორის მშენიანების) საჭიროებებზე უკეთესად მომსახურების საჯარო სერვისების განვითარების მხარდაჭერა. Support the development of public services better adapted to the needs of vulnerable groups (including People with Disabilities).</p>	<p>მნიშვნელოვანი ჯგუფების (მათ შორის მშენიანების) საჭიროებებზე უკეთესად მომსახურების საჯარო სერვისების განვითარების მხარდაჭერა. Support the development of public services better adapted to the needs of vulnerable groups (including People with Disabilities).</p>	<p>მნიშვნელოვანი ჯგუფების (მათ შორის მშენიანების) საჭიროებებზე უკეთესად მომსახურების საჯარო სერვისების განვითარების მხარდაჭერა. Support the development of public services better adapted to the needs of vulnerable groups (including People with Disabilities).</p>	2023-2026	<p>70 000 ლარი და მეტი GEL 70 000 and more</p> <p>Naniko Tsiklauri</p>

24	ციფრული სერვისების განვითარებამ მხარდაჭერა (მათ შორის MSDA-ს ახალი მოდულის დანერგვა, პროცედურის გადართობის აუდიტის მხარდაჭერა) მუნიციპალიტეტის თანამშრომლებისთვის MSDA-ის შესაძლებლობების შესახებ ინფორმაციის მიწოდებაში ხელშეწყობა. Support in the development of digital services of Kutaisi municipality (including the introduction of new MSDA modules, conducting audit of process digitization)/ Facilitate information sharing about MSDA capabilities among the municipality employees.	დანერგულია MSDA-ს ახალი ელექტრონული პლატფორმის სულ მცირე ერთი დამატებითი მოდული მუნიციპალიტეტის საჭიროებების გათვალისწინებით და სავალდებულოა შესაბამისი სახმარების თანამშრომელთა 50% At least one additional module of the MSDA e-platform is fully operationalized based on the needs of the municipality and 50% of the employees of the relevant unit are trained.	დანერგულია MSDA-ს ახალი ელექტრონული პლატფორმის სულ მცირე ორი დამატებითი მოდული მუნიციპალიტეტის საჭიროებების გათვალისწინებით და სავალდებულოა შესაბამისი სახმარების თანამშრომელთა 80% At least two additional modules of the MSDA e-platform is fully operationalized based on the needs of the municipality and 80% of the employees of the relevant unit are trained.	2023-2025		Naniko Tsiklauri		
25	ავტომატიზაცია სერვისების მიწოდების მომსახურება შეტრფობის, ანალიზისა და გამოყენების შესაძლებლობების გადართობაში მხარდაჭერა (მათ შორის, თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ციფრული ინფორმაციის მართვის სისტემის შეხვედრის/დანიშნულების ხელშეწყობა. Support strengthening local service delivery data collection, analysis and usage capacities (including through staff training), assist creation/introduction of public information management system.			2023-2025	30 000 ლარი და მეტი GEI 30 000 and more	Naniko Tsiklauri		
26	საჯარო-კერძო თანამშრომლობისა და კერძო სექტორთან დასალოცის გაუმჯობესებაში მხარდაჭერა. Support in strengthening private-public cooperation and dialogue with the private sector (PPD).	კერძო სექტორთან თანამშრომლობის სულ მცირე 2 შესაძლებლობის მიზნით პროიექტები მუნიციპალური სერვისების მიწოდების გაუმჯობესების ან მუნიციპალიტეტის სხვა საჭიროების/გაუმჯობესების მოცარების მიზნით, მათ შორის საჯარო-კერძო დასალოცის (PPD) დარგებში. At least 2 private sector engagement initiatives were prioritized to improve municipal service delivery or address an issue of municipal concern, including through the framework of Public-Private Dialogue (PPD).	სულ მცირე 2 პროექტი განხორციელდა ან მინიმუმ დაინიჭირდა მუნიციპალიტეტის მიერ კერძო სექტორის ჩართულობით მუნიციპალური სერვისების მიწოდების გაუმჯობესების ან მუნიციპალიტეტის სხვა საჭიროების/გაუმჯობესების მოცარების მიზნით. At least 2 projects implemented or at a minimum initiated by the municipality with the engagement of private sector aimed at improving public service delivery or addressing an issue of municipal concern.	2023-2025		Gaga Abashidze		
27	ინტერმუნიციპალური თანამშრომლობის განვითარება (მათ შორის, მუცაგარო ცხოველების მოვლა-პატრონობა). Development of inter-municipal cooperation (including management and control of stray animals).	სულ მცირე 2 მუნიციპალური სერვისის მიზნით პროიექტები, რომელთა უდაბუტობის გაუმჯობესება შესაძლებელია ინტერ-მუნიციპალური თანამშრომლობის ფორმებში. At least 2 municipal services were prioritized efficiency of which can be improved in the form of inter-municipal cooperation.	სულ მცირე 1 ინტერ-მუნიციპალური თანამშრომლობის პროექტი ინიცირებულია 1 ან მეტი პარტნიორ მუნიციპალიტეტთან ერთად. At least 1 inter-municipal cooperation project was initiated with 1 or more partner municipalities.	2023-2025		Gaga Abashidze		
29	გამოდილების გზარეკის პროგრამის სხვა პარტნიორ მუნიციპალიტეტებისთვის, მუცაგაროების და ცოდნის გზარეკისა და გაცვლის სხვა საშუალებების, ისეთი მიდგომების და პრაქტიკების გაუმჯობესების და დანერგვის მიზნით, რაც უკვე წარმატებული ადგილობრივი კუთხის მუნიციპალიტეტებში. Share experience with the Program's other partner municipalities through mentoring and other forms of knowledge sharing and exchange to replicate and scale up relevant models and practices that have already proven successful in Kutaisi municipality as a peer leader.	სულ მცირე ერთი ტრენინგი/სამუშაო შეხვედრა შესაბამისი საკითხის გარშემო ჩატარებულია პარტნიორ მუნიციპალიტეტებისთვის. At least one training/workshop on relevant topic is delivered to the partner municipalities.	სულ მცირე ერთი წარმატებული პრაქტიკა გზარეკის გზით პარტნიორ მუნიციპალიტეტებისთვის, შესაბამისი სახელმძღვანელო მასალის თანხლებით. At least one best practice is shared and the guidance is provided to the partner municipalities.	2023 - 2025		Merika Gorgadze		ადგილობრივი საკითხი საჭიროებს მუნიციპალიტეტთან მუშაობის კონსულტაციებს და დახმარებას, რათა მოხდეს იმ საკითხების დაიდენტიფიცირება, რომელთა შესახებ მუნიციპალიტეტის მუდგის წარმატებული გამოდილების გზარეკის პროგრამის სხვა პარტნიორ მუნიციპალიტეტებისთვის This needs to be further discussed with the municipality to identify specific topics on which the municipality can share successful experience with other Program partners.